

## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 4 หรือ HR Newsletter Volume 4/2021 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร 2) รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) 3) การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2562 – 2565) ครั้งที่ 1/2564 และการประชุมคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทางการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2564 4) แนวทางปฏิบัติในการสังเกตว่า คุณคือคน “วง” ไหน? เป็นกลุ่มเสียงหรือเปล่า ต้องทำตัวอย่างไร กรมศุลกากร เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2564 - 2566) และได้ประกาศ**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร** เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเปิดรับ**สมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)** รุ่นที่ 15 ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตั้งแต่วันที่ 8 - 27 เมษายน 2564 ในวันและเวลาราชการ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ดำเนินการจัด**ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2562 - 2565)** ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน เป็นประธานในการประชุมฯ และ**การประชุมคณะทำงานศึกษาและกำหนดแนวทางการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร** ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร

กบท. เผยแพร่**แนวทางปฏิบัติในการสังเกตว่า คุณคือคน “วง” ไหน? เป็นกลุ่มเสียงหรือเปล่า ต้องทำตัวอย่างไร** หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น  
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

 : <http://hr.customs.go.th/>

 : <https://www.youtube.com/>

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C  
U  
S  
T  
O  
M  
S



## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร

๑. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของกรมศุลกากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงานของกรมศุลกากร โดยมุ่งสู่การสร้างสรรคนวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและวัฒนธรรม ขององค์กร มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเพชร อนันตศิลป์)  
อธิบดีกรมศุลกากร



กรมศุลกากร เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2564 - 2566) รวมทั้งได้ประกาศนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากรเรียบร้อยแล้ว  
เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2564

โดยสามารถ Download แผนฯ ได้ตาม QR CODE



## HR CONNEXT

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C  
U  
S  
T  
O  
M  
S



กรมศุลกากรรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)  
รุ่นที่ 15 ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
โดยสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ด้วยตนเอง  
ที่ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2564 – 27 เมษายน 2564  
ในวันและเวลาราชการ และสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม  
ได้ตาม QR CODE ด้านล่าง



HR Chatbot







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2562 - 2565) ครั้งที่ 1/2564

นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน รองอธิบดี เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2562 - 2565) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันศุกร์ ที่ 2 เมษายน 2564 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## การประชุมคณะทำงานศึกษา และกำหนดแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2564

นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน รองอธิบดี ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษา และกำหนดแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา และกำหนดแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร เพื่อร่วมกันพิจารณาร่างกำหนดแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมศุลกากร โดยมีนางนันท์รัฐิตา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว



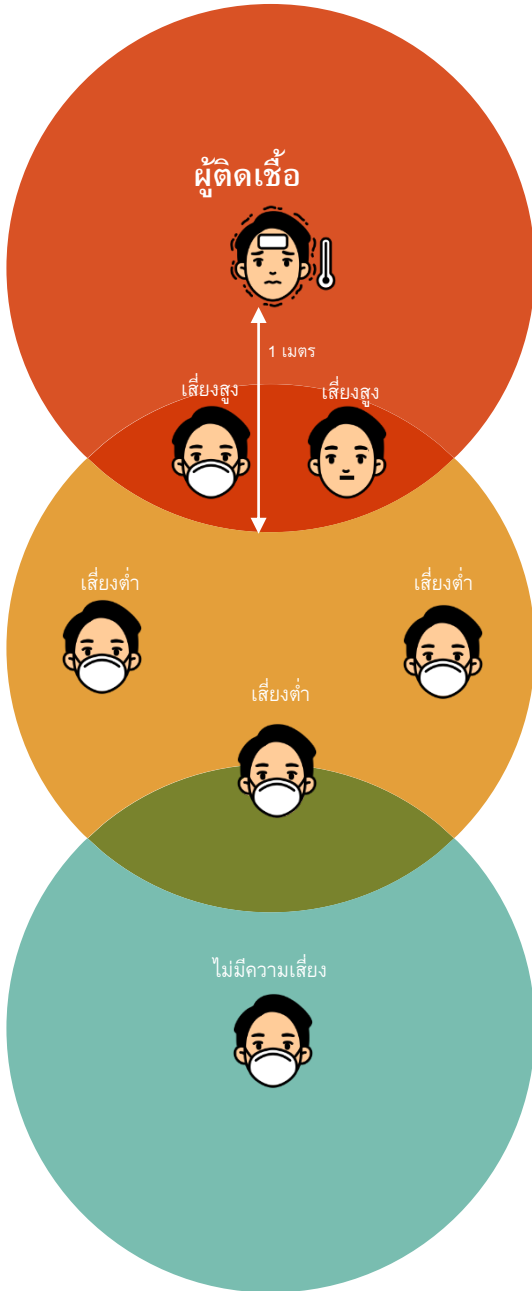
กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



@845qgfh  
น้อง Sandee

# เราเสียงหรือยังนะ?

เสียงแค่ไหน แค่ไหนคือที่เรียกว่ากลุ่มเสียง??? ลองมาเช็คตัวเองกันตามนี้นะคะ



## วงที่ 1: ผู้สัมผัสใกล้ชิด

กรณีความเสี่ยงสูง

ได้แก่

- ผู้อาศัยอยู่ในบ้านเดียวกัน
- พุดคุยในระยะ 1 เมตร นานเกิน 5 นาที
- ถูกผู้ป่วยไอ/จามรด
- อยู่ในสถานที่ปิด ในระยะ 1 เมตร นานเกิน 15 นาที

## วงที่ 2: ผู้ใกล้ชิดของวงที่ 1

หรือผู้ใกล้ชิดกับผู้สัมผัสใกล้ชิดในวงที่ 1

กรณีความเสี่ยงต่ำ

ได้แก่

- เพื่อนของผู้สัมผัสใกล้ชิด
- เพื่อนร่วมงานของผู้สัมผัสใกล้ชิด

## วงที่ 3: คนอื่นในชุมชน

กรณีความเสี่ยงต่ำ หรือ ไม่มีความเสี่ยง

ได้แก่

- ผู้สัมผัสใกล้ชิดกับวงที่ 2
- ผู้ที่อาศัยในหอพักเดียวกันกับผู้ป่วย
- ผู้ที่เดินทางกลับมาจากจังหวัดที่พบผู้ป่วยน้อยราย

ด้วยความปรารถนาดี สสท. กบท.

หมั่นดูแลใส่ใจสุขภาพกายสุขภาพใจต้าน COVID-19 กันนะคะ



สวมหน้ากาก



หมั่นล้างมือ



เว้นระยะห่าง